

# PRESSEMITTEILUNG

## „Diversity beflügelt Innovation“: Vielfalt als Chance in der Fachkräftesicherung

TalentTransfer ruft zu mehr Diversität in der Arbeitswelt auf und diskutiert Chancen für die Fachkräfteentwicklung

- Diversität als Chance erkennen – und erfolgreich umsetzen
- Sächsische Unternehmen vernetzen sich für mehr Vielfalt

**Dresden/Sachsen, 01. April 2021.** Erfolgreiches Führen ist das Produkt kollektiver Entscheidungsfindung – und kluge Köpfe gibt es überall. In einer zunehmend vielfältigen und globalisierten Gesellschaft werden bunt durchmischte Teams immer wichtiger. Sie können sich im internationalen Arbeitsumfeld besser behaupten und ermöglichen den Zugang zu neuen Märkten durch interkulturelles Know-how und Sprachkenntnisse. Schließlich ist Diversität auch ein Schlüssel für mehr wirtschaftlichen Erfolg. Unternehmen mit einem ethisch und kulturell diversen Vorstand steigern die Wahrscheinlichkeit für höheren Profit um ganze 43 Prozent. Bei einem hohen Anteil weiblicher Führungskräfte verdoppelt sich die Wahrscheinlichkeit eines überdurchschnittlichen Geschäftserfolgs sogar. Dies geht aus dem aktuellen Faktenbuch der Charta der Vielfalt hervor, einer Arbeitgebendeninitiative zur Förderung von Vielfalt in Unternehmen und Institutionen.

Trotz offensichtlicher Vorteile, besteht in Sachen Diversität Nachholbedarf: Laut der Studie „So arbeitet Deutschland“ findet gut ein Viertel der Berufstätigen, dass ihr Team nicht vielfältig ist. Viele Führungskräfte fühlen sich überfordert, wenn es darum geht, Diversität in ihrem Unternehmen umzusetzen. TalentTransfer stellt sich mit Vertretern sächsischer Unternehmen und Arbeitsmarktintegratoren den Problemen und Herausforderungen von Diversität im Arbeitsumfeld und schafft somit Raum für Austausch und Perspektivwechsel.

### Diversität ist ein Prozess

Unternehmen, die mit dem Prozess beginnen, verändern auch ihren Blick auf das Thema. Wer beim Einstieg noch in kurzfristigen Maßnahmen zur Problemlösung denkt, erlebt in der alltäglichen Anwendung mehr und mehr den Nutzen und beginnt, systematisch weiterzudenken. „Vielfalt ist auch Fremdheit – und damit eine Herausforderung“, sagt Karoline Bünker, Leiterin von Common Purpose in Dresden. „Wir umgeben uns mit Menschen, die uns ähnlich sind und tauchen so unweigerlich in eine Filterblase ein. Gerade deshalb ist der Austausch so wichtig“, so Bünker. Vielfalt fängt damit an, offen zu sein – für

#### TalentTransfer

Julia Thombansen  
Lead Projekt TalentTransfer  
Bergstraße 19, 01069 Dresden  
Tel.: 0351 79991440  
E-Mail: [julia.thombansen@talenttransfer.de](mailto:julia.thombansen@talenttransfer.de)

Laura Berghold  
WeichertMehner GmbH & Co. KG  
An der Dreikönigskirche 5, 01097 Dresden  
Tel.: 0351 50140203  
E-Mail: [talenttransfer@weichertmehner.com](mailto:talenttransfer@weichertmehner.com)

# PRESSEMITTEILUNG

fremde Kulturen, Geschlechter, Religionen, für Menschen mit Behinderung und Menschen verschiedenen Alters. Schon kleine Veränderungen können helfen, mehr Diversität in den Arbeitsalltag zu bringen: interkulturelle Sommer- und Weihnachtsfeste, mehrsprachige Unternehmenskommunikation und anonyme Bewerbungen. Es sei essentiell, die eigenen Handlungsbedarfe zu erkennen und schon beim Recruiting neuer Fachkräfte Vielfalt aktiv nach außen zu tragen – z. B. durch diskriminierungsfreie Stellenbeschreibungen und ein diverses Recruiting-Team. In einer Unternehmenskultur, in der sich jeder respektiert fühlt, entsteht ein produktives Arbeitsklima – und davon profitiert am Ende jedes Unternehmen.

## **Vielfalt gegen Fachkräftemangel**

„Diversität fördert und stärkt nachweislich die Unternehmenskultur. Unternehmen, die Vielfalt leben, sind gleichzeitig auch attraktivere Arbeitgeber“, erklärt Julia Thombansen von TalentTransfer. Besonders in Zeiten, in denen Fachkräftemangel herrscht, sollten sich Unternehmen daher mehr mit der Ressource Mitarbeiter beschäftigen. 50 Prozent des in Deutschland prognostizierten Fachkräftemangels könnte durch personelle Vielfalt in den Unternehmen abgedeckt werden, wie aus dem Faktenbuch der Charta der Vielfalt hervorgeht. Diversität werde damit zur erfolgskritischen Größe, so Thombansen. Auch wenn die Corona-Pandemie den Fachkräftebedarf kurzzeitig ausgebremst hat, so wird der Wettbewerb um geeignetes Fachpersonal in den nächsten Jahren wieder Fahrt aufnehmen. Umso wichtiger ist es für Unternehmen, sich als attraktive Arbeitgeber darzustellen – nicht nur, um Fachkräfte zu gewinnen, sondern auch um sie zu halten.

## **Wie attraktiv ist die eigene Arbeitgebermarke?**

TalentTransfer berät sächsische Unternehmen beim langfristigen Aufbau einer erfolgreichen Arbeitgebermarke und hilft bei der Umsetzung von mehr Diversität: „Es ist wichtig, heute wieder oder jetzt erst recht in das Employer Branding zu investieren“, meint Thombansen. TalentTransfer möchte dabei unterstützen und insbesondere kleine und mittelständische Unternehmen aus Sachsen bei deren Employer Branding begleiten. Dazu gehört es, die Vielfalt der Belegschaft als Erfolgsfaktor zu sehen. In der Veranstaltung „Wer X und Y sagt, kann auch Z sagen. Rundgespräch zum Thema Generationen der Arbeitswelt“ am 20. April in Leipzig lernen Unternehmen, wie sie verschiedene Generationen zielbringend am Arbeitsplatz einsetzen können. Die Anmeldung erfolgt unter:

<https://talenttransfer.de/veranstaltungen/zukunftswerkstatt-generationen/>

„Um zu sehen, wie es um die eigene Arbeitgebermarke steht, haben wir außerdem ein Tool entwickelt, mit dem sich Unternehmen in nur wenigen Minuten selbst testen können“.

Interessenten finden das Tool unter <https://talenttransfer.de/arbeitgeber-test/> oder können direkt mit TalentTransfer in Kontakt treten über [info@talenttransfer.de](mailto:info@talenttransfer.de)

---

### **TalentTransfer**

Julia Thombansen  
Lead Projekt TalentTransfer  
Bergstraße 19, 01069 Dresden  
Tel.: 0351 79991440  
E-Mail: [julia.thombansen@talenttransfer.de](mailto:julia.thombansen@talenttransfer.de)

Laura Berghold  
WeichertMehner GmbH & Co. KG  
An der Dreikönigskirche 5, 01097 Dresden  
Tel.: 0351 50140203  
E-Mail: [talenttransfer@weichertmehner.com](mailto:talenttransfer@weichertmehner.com)

# PRESSEMITTEILUNG

## **Über TalentTransfer**

Studierende aus dem In- und Ausland schätzen Sachsen als attraktiven Hochschulstandort. Nach dem Studium verlassen jedoch viele Absolventen den Freistaat wieder. Eine Ursache dafür ist, dass Young Professionals ihre Chancen und Möglichkeiten auf dem sächsischen Arbeitsmarkt und insbesondere in kleinen und mittelständischen Unternehmen (KMU) nicht kennen. Dabei suchen vor allem diese dringend nach Fachkräften. Ein Weg, um Studierende und Unternehmen zu vernetzen, ist TalentTransfer. Drei erfahrene Projektträger setzen die Initiative um: Scientists into Business (Region Dresden), ZAROF. GmbH (Region Leipzig) und der Career Service der TU Chemnitz (Chemnitz). TalentTransfer ist ein Projekt des StepIN-Programms des Sächsischen Staatsministeriums für Wirtschaft, Arbeit und Verkehr, das den Übergang von Absolventen sächsischer Hochschulen in den sächsischen Arbeitsmarkt unterstützt. TalentTransfer wird als Teil der sächsischen Fachkräftestrategie 2030 „Heimat für Fachkräfte“ bis 2021 mit 2,3 Millionen Euro gefördert

Mehr Informationen unter: [www.talenttransfer.de](http://www.talenttransfer.de)

### **TalentTransfer**

Julia Thombansen  
Lead Projekt TalentTransfer  
Bergstraße 19, 01069 Dresden  
Tel.: 0351 79991440  
E-Mail: [julia.thombansen@talenttransfer.de](mailto:julia.thombansen@talenttransfer.de)

Laura Berghold  
WeichertMehner GmbH & Co. KG  
An der Dreikönigskirche 5, 01097 Dresden  
Tel.: 0351 50140203  
E-Mail: [talenttransfer@weichertmehner.com](mailto:talenttransfer@weichertmehner.com)